

Professionalisme et savoir-faire dans l'entreprise

Durée : 2 jours / 12 heures

Tarif : 1500€ HT

OBJECTIFS

- Relever et analyser des situations non-professionnelles rencontrées.
- Co-construire autour des situations rencontrées grâce à des mises en situations

PUBLIC

Toutes personnes souhaitant développer des compétences de cohésion d'équipe en développant la communication, la confiance, et la collaboration entre les membres.

PRÉREQUIS

Un entretien exploratoire permettra de creuser et comprendre avec vous le besoin pour s'assurer que cet accompagnement est la solution adaptée, en recalibrant le cas échéant le nombre de jours proposé par le formateur. Cet entretien est un préalable à l'étude de votre demande de prise en charge.

OUTILS ET MÉTHODE MOBILISÉS

Présentiel.

MOYENS D'ENCADREMENT DE LA FORMATION

AUGUSTINE SARL s'engage à tenir informé chaque membre de l'entreprise de l'objectif de cet audit.

LIEU DE FORMATION

6/8 rue Christian Pfister - 54000 NANCY

MODALITES ET DELAIS D'ACCÈS

Inscription via mail ou téléphone : au minimum 05 jours avant le démarrage de la session. Si prise en charge par un OPCO : vous devez en faire la demande à votre OPCO.

CONTACTS

Téléphone : 06.88.20.33.17

Mail : laurent.tessier22@orange.fr

ACCESSIBILITÉ

AUGUSTINE SARL est totalement accessible aux personnes en situations d'handicap

Nos intervenants savent adapter leurs méthodologies pédagogiques en fonction des différentes situations d'handicap.

Référente handicap : Peggy TESSIER peggy.tessier@orange.fr



PROGRAMME

- **1. ANALYSE (jour 1 : 9h00-12h00) = évaluation diagnostique**

Objectif : Phase d'observation et prise de notes sur des cas particuliers rencontrés.

Description : remplissage du tableau d'analyse des cours et mise en commun avec les différents collaborateurs ainsi qu'un travail d'identification des objectifs de formation (collectifs et individuels).

- **2. CO-CONSTRUCTION (jour 1 : 13h00-16h00) = évaluation formative**

Objectif : Définition des attentes de l'entreprise

Description : Mise en avant des situations professionnelles rencontrées et retour collectif sous forme de feedback. Corrélation entre les attentes de l'entreprise et les expériences terrain.

- **3. MISES EN SITUATION (jour 2 : 9h00-12h00) = évaluation sommative**

Objectif : mise en pratique par des exercices pour développer les compétences de savoir-faire.

Description : Travail de groupe sur différents scénarios rencontrés.

- **4. ÉVALUATIONS / RESTITUTION (jour 2 : 13h00-16h00) = évaluation certificative**

Objectif : Cas concrets sous forme d'évaluation individuelle et restitution en groupe.

Description : évaluation finale, vérification de l'atteinte des objectifs.

SUIVI ET ÉVALUATION DES RÉSULTATS

Accompagnement tout au long de la formation.

DATES

Du 18 décembre 2025 au 19 décembre 2025

DISPOSITIONS PRATIQUES

Effectif maximum : 6 participants